**Красноярский край**

**Назаровский район**

**КРАСНОСОПКИНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

28 ноября 2024 пос. Красная Сопка № 48-132

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ОТПУСКА ГЛАВЕ КРАСНОСОПКИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

На основании трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Закона Красноярского края от 26.06.2008 № 6-1832 «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Красноярском крае», руководствуясь Уставом Красносопкинского сельсовета Назаровского района Красноярского края, Красносопкинский сельский Совет депутатов **РЕШИЛ:**

1.Утвердить Положение о предоставлении отпуска главе Красносопкинского сельсовета согласно приложению.

2.Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Советское Причулымье»

Председатель сельского Глава сельсовета

Совета депутатов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.В.Шевченко \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.В.Пономарев

Приложение к решению Красносопкинского

Сельского Совета депутатов

от 28.11.2024 г. № 48-132

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ОТПУСКА ГЛАВЕ КРАСНОСОПКИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА.**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Красноярского края от 26.06.2008 № 6-1832 «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Красноярском крае», иными нормативно правовыми актами, Уставом Красносопкинского сельсовета Назаровского района Красноярского края и устанавливает порядок предоставления отпуска главе Красносопкинского сельсовета.

**1.Исчисление продолжительности оплачиваемого отпуска.**

1.1.Главе Красносопкинского сельсовета предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не более 52 календарных дней, а также ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый в соответствии с законодательством Российской Федерации в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями продолжительностью 8 календарных дней.

1.2.При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительный оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

1.3. В число календарных дней оплачиваемого отпуска главе Красносопкинского сельсовета включаются выходные дни, приходящиеся на данный период. [Нерабочие праздничные дни](consultantplus://offline/ref=CDADDFB0562C9199CF4417EF06E47B24201B90D60B825193E966264B380653C37965AD5C57AF3570A15AD92E61C6FD3D1EE6E8D5C096AAE0L3nCE), приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

Если отпуск главы Красносопкинского сельсовета совпал с больничным в этом случае отпуск подлежит продлению или перенесению с учетом пожеланий главы Красносопкинского сельсовета на количество дней нетрудоспособности, приходящихся на период нетрудоспособности.

**2. Очередность предоставления отпуска**

2.1. Очередность предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков.

2.2. График отпусков утверждается соответственно главой Красносопкинского сельсовета не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

2.3. Право на использование отпуска за первый год исполнения полномочий возникает у главы Красносопкинского сельсовета по истечении шести месяцев со дня вступления его в должность.

В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, ежегодный оплачиваемый отпуск может быть предоставлен до истечения шести месяцев.

2.4. Отпуск за второй и последующие годы исполнения полномочий может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.

**3. Порядок предоставления отпуска**

3.1. Ежегодные основной и дополнительный оплачиваемые отпуска суммируются и предоставляются, как правило, одновременно. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Красноярского края от 26.06.2008 № 6-1832 «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Красноярском крае» ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, при этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 28 календарных дней.

3.2. О времени начала отпуска глава Красносопкинского сельсовета должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

3.3. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, главе Красносопкинского сельсовета может быть заменена денежной компенсацией.

При прекращении полномочий (в том числе досрочно) главе Красносопкинского сельсовета выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

3.4. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам главе Красносопкинского сельсовета может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного вознаграждения и денежного поощрения, продолжительность которого определяется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.5. Запрещается не предоставление главе Красносопкинского сельсовета ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

3.6. Проект распоряжения о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе Красносопкинского сельсовета готовит специалист по кадрам.

**4. Заключительные положения**

4.1. Иные вопросы, связанные с предоставлением отпуска главе Красносопкинского сельсовета, не урегулированные настоящим Положением, решаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Красноярского края и иными нормативными правовыми актами.